

Das Leitbild beschreibt unsere Haltung, sowie Grundwerte und Ziele, an denen wir uns bei unserer täglichen Arbeit orientieren.

Unser Auftrag

Wir bieten individuell angepasste Wohn- und Tagesangebote (TA) für erwachsene Menschen mit körperlichen und mehrfachen Behinderungen an.

Bewohnende und TA-Mitarbeitende

Unser Ziel ist es, den Bewohnenden ein Zuhause, sowie ihnen und den TA-Mitarbeitenden sinnvolle Tätigkeitsfelder zu bieten. Wir achten ihre persönlichen Rechte und stehen ein für den Schutz ihrer körperlichen, psychischen und sexuellen Integrität.

Bewohnende und TA-Mitarbeitende erwartet eine offene, vertrauensvolle Atmosphäre, die geprägt ist von persönlicher Wertschätzung. Wir achten das Recht auf Würde, Intimsphäre, Mitbestimmung und Information. Wir fördern soziale Kontakte innerhalb und ausserhalb der Stiftung.

Wir handeln nach einem personenzentrierten Ansatz, orientieren uns an Fähigkeiten, nicht an Beeinträchtigungen und streben so viel Selbständigkeit und Selbstbestimmung an wie möglich, respektive so viel Hilfe wie nötig.

Behinderungsbedingte Grenzen wollen wir mit gezielter Förderung erweitern.

Umfeld

Wir beziehen aktiv unser Umfeld in die Angebote und laufende Projekte ein und pflegen die Zusammenarbeit mit den Angehörigen und weiteren Bezugspersonen, den gesetzlichen Vertretungen, Fachpersonen, anderen Institutionen und den zuständigen Behörden.

Wir pflegen gute Kontakte zur Nachbarschaft und nehmen am kulturellen und gesellschaftlichen Leben im Dorf teil.

Unsere Angebote werden der Öffentlichkeit kommuniziert und wir informieren regelmässig über Aktivitäten und Neuerungen.

Organisation, Führung und Zusammenarbeit

Wir gestalten aktiv unsere Führungs- und Zusammenarbeitskultur. Strukturen, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten sind klar geregelt. Die offene Kommunikation sowie ein wertschätzender Umgang miteinander geben unseren Mitarbeitenden einen sicheren Rahmen für eine effiziente und respektvolle Zusammenarbeit.

Unsere Mitarbeitenden agieren empathisch, kongruent und fachkompetent. Sie engagieren sich für das Wohl der Bewohnenden und TA-Mitarbeitenden. Gesundheits- und Sicherheitsmanagement fördern gezielt die Lebensqualität, Leistung und Arbeitsmotivation unserer Mitarbeitenden.

Qualität und Entwicklung

Wir verfügen über ein aktuelles und bedarfsgerechtes Qualitäts- handbuch zu Normen, Rechten, Werten und Entwicklung der Stiftung Steinegg. Die Qualität unserer Leistungen überprüfen wir systematisch.

Die Förderung und Weiterentwicklung von fach- und funktionsspezifischen Kompetenzen der Mitarbeitenden unterstützen wir durch gezielte interne und externe Aus- und Weiterbildungen. Wir erfüllen unseren Auftrag bedarfsorientiert, wirkungsvoll und ökonomisch.

Vom Stiftungsrat an seiner Sitzung vom 28. November 2019 genehmigt.